

**MAISON DU CONSULTANT AFRICAIN POUR LE
DEVELOPPEMENT (MCAD)**

Kinshasa/RDC

RAPPORT NARRATIF DU TROISIEME TRIMESTRE 2025

Association : Maison du Consultant Africain pour le Développement (MCAD)

Période couverte : septembre- décembre 2025

Partenaire : Five and Two Canada

Introduction

La Maison du Consultant Africain pour le Développement en sigle “MCAD”, association sans but lucratif œuvrant en République Démocratique du Congo (RDC), a le plaisir de présenter à son partenaire, Five and Two, le rapport des activités réalisées au cours de ce troisième trimestre (septembre-décembre).

Ces actions s’inscrivent dans la continuité de notre double mandat : le développement économique par la bancarisation communautaire à travers les mutuelles de solidarité d’épargne et de crédit (MUSODEC) et le renforcement des capacités par l’entrepreneuriat, sur base de l’approche ABCD/CCD.

Ce rapport détaille les réalisations, leurs objectifs, leur impact et présente une synthèse financière des fonds alloués.

1. Formation des formateurs en entrepreneuriat et développement communautaire

- Date et lieu : 24/11 au 29/11/2025 à l’Institut d’Enseignement Supérieur Technique et Pédagogique (IESTP) dans la Commune de la N’sele, Ville Province de Kinshasa
- Participants :
 - ! 9 formateurs issus des 5 centres de formation professionnelle conventionnés MCAD à Kinshasa Est
 - ! 4 étudiantes religieuses à l’IESTP, intéressées par la thématique
 - ! 2 facilitateurs de la MCAD.
- ***Objectifs de la formation***
 - a) Renforcer les compétences pédagogiques des formateurs des centres de formation professionnelle d’apprentissage et métiers en approches de développement

- b) Outiller les formateurs en méthode communautaire basé sur les atouts (ABCD) et le développement communautaire centré sur la communauté (CCD)
- c) Créer un effet multiplicateur en permettant à ces formateurs de transmettre ces connaissances à plus de 100 apprenants directs dans nos centres, et indirectement aux communautés avoisinantes.
- d) Favoriser l'auto-emploi et l'esprit d'entreprise et de communautaire chez les jeunes et les femmes vulnérables formés dans nos centres.

- Contenu et déroulement

La formation intense de six jours a combiné théorie et ateliers pratiques autour des thèmes suivants :

- ! Entrepreneuriat communautaire : de l'idée au modèle économique simple de survie
- ! Approche ABCD : identifier, valoriser et mobiliser les actifs existants de la communauté (compétences, ressources naturelles, associations) plutôt que se focaliser sur les besoins.
- ! Approche CCD : méthodologie pour placer la communauté en tant qu'actrice et décisionnaire principale de son propre développement
- ! Elaboration de modules de formation adaptés aux apprenants des centres conventionnés.

- Logistique et mise en œuvre

- ! Location salle : une salle a été réservée à l'IESTP, offrant un environnement académique propice
- ! Perdiem et transport : une allocation journalière et le remboursement des frais de transport ont été accordés à chaque formateur MCAD pour garantir leur pleine participation
- ! Restauration : les pauses café et les déjeuners ont été assurés pour tous les participants
- ! Supports pédagogiques : dossiers, impressions et matériels pour les travaux de groupe (assurés par les facilitateurs).

- ***Un plan de suivi et impact (levier multiplicateur)***

Un plan de suivi rigoureux a été établi pour garantir l'impact à long terme.

- 1) Application immédiate : chaque formateur a conçu un module à intégrer dans son enseignement dès le trimestre suivant (2026)
- 2) Visites et monitoring : l'équipe centrale de la MCAD effectuera des visites dans les 5 centres pour obtenir la mise en pratique des enseignements
- 3) Réseau des formateurs : un groupe de communication a été créé pour l'échange continu d'expériences et le soutien par les pairs.

Bref, cette formation est un investissement stratégique. En formant les formateurs, la MCAD maximise l'impact des fonds de Five and Two, créant un effet multiplicateur qui touchera des centaines de bénéficiaires finaux, renforçant ainsi durablement l'autonomie des communautés rurales et péri-urbaines.

2. Suivi et encadrement

a) *Suivi virtuel des MUSODEC (Kwilu-Kwango)*

Un suivi permanent et à distance des membres des mutuelles de solidarité d'épargne et de crédit dans ces provinces a été maintenu via les technologies de l'information (application de messagerie, calls conference). Cela a permis :

- ! Le conseil technique en temps réel sur la gestion des caisses
- ! La résolution rapide des problèmes
- ! Le maintien de la motivation et de la cohésion des groupes.

b) *Coaching virtuel dans les zones à accès limité (Nord et Sud-Kivu)*

Face à l'insécurité dans ces provinces, notre intervention a dû s'adapter. Un coaching à distance a été assuré pour :

- ! Maintenir un lien avec les animateurs locaux et les membres des communautés
- ! Fournir un appui psychosocial et en gestion de crise

- ! Préparer des plans d'action pour la reprise des activités à la normale dès que la situation sécuritaire le permettra. Toutefois, les activités continuent et les MUSODECS restent actives.

3. Préparation de l'Assemblée Générale Extraordinaire (AGE)

Les préparatifs à l'Assemblée Générale Extraordinaire prévue avant fin 2025 ont été engagés.

Cette assemblée est cruciale pour :

- ! Réviser les statuts de l'association (siège social)
- ! Valider la stratégie 2026-2030 sur de fortes bases ABCD/CCD
- ! Renforcer la gouvernance interne de la MCAD

Conclusion et perspectives

Les activités réalisées ce trimestre démontrent l'engagement de la MCAD à utiliser les fonds de manière efficiente et impactante.

La formation de formateurs (fdf) constitue le socle d'un impact durable et multiplié. Le suivi innovant par les TIC nous permet de rester proches de nos bénéficiaires, malgré les distances et l'insécurité.

Nous remercions chaleureusement Five and Two pour son soutien continu et sa confiance. Le renouvellement de votre partenariat essentiel pour consolider ces acquis et étendre notre action en 2026, notamment en finalisant le déploiement des MUSODEC dans les nouvelles zones et en équipant davantage de jeunes congolais avec des compétences entrepreneuriales.

Fait à Kinshasa, le 15/01/2026

Pour la MCAD

Liévin NGAMAYAMU
Chargé de Programmes

Toss MUKWA
Directeur du Programme

