

**MAISON DU CONSULTANT AFRICAIN POUR LE
DEVELOPPEMENT (MCAD)**

Kinshasa/RDC

RAPPORT NARRATIF DU TROISIEME TRIMESTRE 2024

Ce rapport a pour objectif de présenter les principales activités réalisées par la Maison du Consultant Africain pour le Développement en sigle ‘‘MCAD’’.

1. Faits marquants

Parmi les faits marquants de cette période, nous pouvons citer :

a) MUSODEC des familles polygames du village Tumikia

Le fait d’être ensemble est un signe pour diminuer les conflits, dans cet ordre d’idée, et en rapport au développement centré sur la communauté ; la MCAD a pu transformer les conflits entre femmes rivales d’un même mari en climat d’entente, de paix et de collaboration en les mettant ensemble au sein de la mutuelle de solidarité d’épargne et de crédit (Mutuelle des polygames) qui comprend 7 familles polygames avec 14 femmes et 7 hommes du village Tumikia.

Les femmes rivales qui jadis ne se parlaient pas, peuvent maintenant se saluer, discuter ensemble et parler de l’avenir de leurs enfants grâce à la MUSODEC.

b) MUSODEC Masimanimba

Initiée en 2019 avec 32 membres, malgré les difficultés rencontrées (inflation, vol,...) ; elle comprend à un jour 16 membres avec un fonds de 15.000.000 FC (soit 5.357 USD).

Il sied de noter qu’une portion seulement des membres qui exerce l’activité communautaire de fabrication artisanale du savon.

2. Activités réalisées

2.1. Formation en entrepreneuriat et Investissement

Deux groupes des habitants du village Mudiambu dans le secteur de MOSANGO, territoire de Masimanimba ont bénéficié de la formation de la MCAD/

Le premier groupe avec 60 participants dont 20 femmes, a suivi la formation du 4/11 au 7/11/2024. Un insolite à signaler est la présence d’un élève qui se prend en charge pour ses études. Il est déterminé d’adhérer la MUSODEC qui sera mise en place deux semaines après la formation.

Pour le deuxième groupe, la formation a débuté le 11/11/24 et s'est terminée le 14/11/2024 avec 23 participants dont le chef adjoint du village Mudiambu et 8 femmes. Nous notons la présence du médecin chef du Centre Hospitalier du village et sa femme.

2.2. Suivi des MUSODEC

L'africain en général et le congolais en particulier obéissent facilement à la dynamique du groupe. Pour la MCAD, la MUSODEC est la vraie base pour améliorer la qualité de la vie dans la communauté ou l'on trouve des dirigeants (chef de groupement, chef du village, médecin du Centre Hospitalier, ...) qui acceptent d'être conduits par leurs dirigés au sein des MUSODEC.

L'absence du suivi systématique, une déficience majeure qui agit négativement sur notre travail, se décèle à travers les indicateurs ci-après :

- Irrégularité des réunions
- Portefeuille crédit en souffrance
- Irrégularité aux activités communautaires
- Départ de certains membres
- Suspension de certaines activités communautaires
- Non tenue de certains documents de la MUSODEC.

Le manque de suivi systématique permanent est un grand goulot d'étranglement à l'atteinte des résultats. Nous espérons y trouver des réponses pour la suite des activités, à travers les membres.

Les MUSODEC ci-dessous ont bénéficié du suivi-accompagnement de la MCAD, après la formation assurée au village MUDIAMBU. Il s'agit de :

- MUSODEC MASIMANIMBA
- MUSODEC MULUMA
- MUSODEC TUMIKIA
- MUSODEC KIMBANDANZINZI
- MUSODEC SAKAMBANZA
- MUSODEC des familles polygames.

2.3. Coaching et supervision

Le volume (hauteur) des moyens financiers à notre disposition ne permet pas que cette activité se réalise en présentiel, par voie de conséquence, les nouvelles technologies de l'information nous aident à la faire particulièrement avec les dirigeants des MUSODEC et les points focaux.

Toutefois, deux sessions ont eu lieu à Bukanga Lonzo, sous la facilitation de Toss MUKWA.

3. Perspectives et axes d'améliorations

Pour la prochaine période, les principales perspectives et axes d'amélioration sont :

- Renforcer le suivi systématique au moins une fois par trimestre par MUSODEC pour plus de performance
- Faire un coaching et supervision en présentiel à intervalle régulier, de préférence une fois par trimestre
- Former des leaders dans le suivi et le coaching dans leurs milieux.

4. Conclusion

En conclusion, ce rapport met en évidence les principales réalisations de la MCAD sur la période considérée. Il identifie également le goulot d'étranglement et les perspectives et axes d'améliorations pour les prochains mois.

Ce qui a poussé la MCAD à réfléchir en atelier sur :

- La formation sous forme d'éducation
- La valorisation des hommes des sciences et des ingénieurs pour bénéficier aux communautés
- La mise en valeur de ABCD/CCD comme style de vie dans les communautés.

Fait à Kinshasa, le 17/12/2024

Liévin NGAMAYAMU
Chargé de Programmes

Toss MUKWA
Coordinateur