

**MAISON DU CONSULTANT AFRICAÏN POUR LE
DEVELOPPEMENT (MCAD)**

Kinshasa/RDC

Projet NetWork Ventures 5N2

**RAPPORT NARRATIF DU PREMIER TRIMESTRE
(JANVIER-AVRIL) 2024**

AVRIL 2024

RAPPORT NARRATIF DU PREMIER TRIMESTRE 2024

A. Préambule

Notre public cible, bénéficiaire de notre action, est une couche de la population congolaise vulnérable, exclue du système bancaire alors que la croissance économique passe par le crédit.

La République Démocratique du Congo elle-même est confrontée à l'insuffisance des intermédiaires financiers et à une répartition inégale des guichets de ces intermédiaires financiers, peu nombreux, qui pour la majeure partie sont installées dans les grandes agglomérations à la portée des nantis.

La situation décrite ci-haut est déplorable, surtout en milieu rural où la population est abandonnée à elle-même. Pour lutter contre la pauvreté, se prendre en charge, les bénéficiaires de l'action de la Maison du Consultant Africain pour le Développement (MCAD) ont mis en place des entreprises Agricoles familiales (EAF) et des Entreprises de négoce familiales (ENF) ; ces petites entreprises sont butées au problème de financement de leurs activités, elles méritent donc d'être encadrées c'est la raison même d'être de ce projet.

La MCAD par le biais du fonds/subventions reçus de Five and Two les aide à initier les banques de Proximité mutualistes, dont elles sont propriétaires et usagers, sous l'appellation des "Mutuelles de solidarité d'épargne et de crédit" en sigle MUSODEC.

Les MUSODEC jouent un grand rôle dans la vie sociales et économique des Communautés à travers les EAF et les ENF. En effet, les MUSODEC :

- Empêchent la thésaurisation de l'argent
- Récoltent de l'épargne et la conservent
- Octroient du crédit aux conditionnalités favorables aux usagers car fixées par eux-mêmes
- Initient les activités communautaires à impact visible
- Favorisent la Communion familiale et Communautaire.

Les MUSODEC améliorent les rapports sociaux entre les dirigeants et les dirigés. Les premiers (chef de groupement, chef du village et chef de quartier) acceptent en toute démocratie que leurs dirigés pilotent la destinée des MUSODEC dont ils sont simples membres et y participent en tant que tels.

Il sied de signaler que l'aspect social est surtout mis e avant plan par une contribution spéciale appelée "solidarité" pour venir en aide aux membres e difficultés conformément aux textes régissant la mutualité (capital social).

La Mutuelle de solidarité d'épargne et de crédit a pour but de s'unir, unir les finances dans un esprit communautaire, en vue de travailler ensemble pour se prendre en charge.

Le slogan de la MUSODEC : "bénis pour être béni" stimule l'entrepreneuriat à travers les EAF et ENF dans le but de générer des plus-values pour que les membres arrivent à se bénir les uns les autres et à créer des mécanismes pouvant pêcher, relever les plus démunis en priorité.

Eu égard à ce qui précède, la vision MUSODEC est une vision d'amour, de travail en communauté, de se transformer en opportunité pour les autres, afin que la communauté soit bénie. Car, pour bénir, il faut posséder et pour posséder, il faut entreprendre, travailler.

B. Activités du premier trimestre

L'amoindrissement des fonds octroyés pour appui a beaucoup impacté sur les activités. Pour le premier trimestre, la MCAD a focalisé ses efforts sur le :

- Suivi et la restructuration de l'équipe animatrice
- Suivi et l'appui des points focaux
- Coaching à travers les nouvelles technologies de l'information.

1. Le suivi et la restructuration de l'équipe animatrice

Quatre MUSODEC de la province du Kwilu ont bénéficié de ce suivi. Il s'agit de :

- MUSODEC KUWAKANA
- MUSODEC NGEMBA
- MUSODEC KIMBANDANZINZI
- MUSODEC MULUMA.

1.1. MUSODEC KUWAKANA

Située dans la mission Catholique TUMIKIA, après la formation suivie sur l'entrepreneuriat en avril 2023, cette communauté a organisé la mutuelle d'épargne et de crédit dénommée "MUSODEC KUWAKANA". Elle regroupe en son sein 30 membres dont les détails ci-après.

Tableau n° 1. Répartition des membres selon le genre

Genre	Masculin	Féminin	Total
Effectif	12	18	30
Total	12	18	30

Tableau n° 2. Répartition des membres selon l'état civil

Etat civil	Veuve	Marié	Célibataire	Total
Effectif	2	25	3	30
Total	2	25	3	30

Tableau n° 3. Répartition des membres selon l'occupation officielle

Occupation	Enseignants primaire salariés	Enseignants secondaire salariés	Santé curative salarié	Sans occupation officielle non salarié ⁽¹⁾	Total
Effectif	2	3	1	24	30
Total	2	3	1	24	30

La MUSODEC compte un chef de quartier en son sein. Parmi les 7 membres qui pilotent la MUSODEC, il y a 2 enseignants.

Tableau n° 4. Activités communautaires réalisées

Activités	Montant encaissés en FC
Jardin : légumineuses	396.000
Champs manioc	(1)
Champs maïs	(2)

(1) Le champ de manioc de 60 mètres sur 40. Ce féculent devra encore rester sous-sol pendant 6 mois pour être récolté et vendu, en vue d'approvisionner la caisse.

(2) Le champ de maïs de 50 mètres sur 30, les travaux champêtres sont en cours.

(3) 1 \$ américain = 2700 fc

Tableau n° 5. Portefeuille épargne et crédit

Rubriques	Montan en FC
Epargne	1.882.000
Crédit octroyé (à rembourser)	1.576.000

¹ Ces membres vivent exclusivement des revenus provenant des EAF et ENF

1.2. MUSODEC NGEMBA

Cette MUSODEC est implantée dans le village SAKAMBANZA à 12 Kilomètres de la Mission Catholique TUMIKIA. La grande majorité de la population (1200 habitants selon le recensement effectué par les six relais communautaires avant les élections du 20 décembre 2023) est de l'Eglise néo-Apostolique.

Ci-après, les détails relatifs à cette MUSODEC.

Tableau n° 6. Répartition des membres selon le genre

Genre	Masculin	Féminin	Total
Effectif	15	13	28
Total	15	13	28

Tableau n° 7. Répartition des membres selon l'état civil

Etat civil	Veuve	Marié	Célibataire	Total
Effectif	-	25	3	28
Total	-	25	3	28

Tableau n° 8. Répartition des membres selon l'occupation officielle

Occupation	Enseignants maternelle salariés	Enseignants primaire salariés	Enseignants secondaire salariés	Sans occupation officielle non salarie	Total
Effectif	2	2	3	21	28
Total	2	2	3	21	28

Nous retrouvons parmi les membres effectifs de cette mutuelle le chef du village et le chef de terre. Tous deux ne sont pas dans le comité de pilotage de la MUSODEC.

Parmi les membres, nous enregistrons la présence du Pasteur de l'Eglise Néo-apostolique, du Président de la ligue des jeunes du village et de la présidente des Femmes du village. Par contre, deux enseignants sont membres du Comité de gestion de la MUSODEC.

Tableau n°9. Activités communautaires réalisées

Activités	Montant encaissés en FC
Jardin : légumineuses	900.00
Champs manioc	(1)
Champs maïs	(2)
Etang (pisciculture)	(3)

(1) Et (2) la récolte attend la maturation

(2) Il faudra encore 9 mois pour faire la pêche.

Tableau n°10. Portefeuille épargne et crédit

Rubriques	Montan en FC
Epargne	700.000
Crédit octroyé (à rembourser)	300.000
Solidarité (a)	500.000

(a) C'est l'aspect social pour aider les membres en difficultés conformément aux textes les régissant.

1.3. MUSODEC KIMBANDANZINZI

La MUSODEC porte le nom du village qui est situé à 7 kilomètres de la Mission Catholique TUMIKIA.

Les tableaux qui suivent donnent les détails de la MUSODEC.

Tableau n°11. Répartition des membres selon le genre

Genre	Masculin	Féminin	Total
Effectif	20	13	33
Total	20	13	33

Tableau n°12. Répartition des membres selon l'état civil

Etat civil	Veuve	Marié	Célibataire	Total
Effectif	1 (a)	2	30	33
Total	1	2	30	33

(a) La veuve a 50 ans et elle a 8 enfants à sa charge.

Tableau n° 13. Répartition des membres selon l'occupation officielle

Occupation	Enseignants primaire salariés	Enseignants secondaire salariés	Sans occupation officielle non salarié	Total
Effectif	6	2	25	33
Total	6	2	25	33

Le chef de ce village, membre effectif de la MUSODEC, est le responsable des activités communautaires. Le chef du village adjoint est simple membre.

Tableau n° 14. Activités communautaires réalisées

Activités	Montant encaissés en FC
Jardin : légumineuses	123.000
Braise (biomasse)	700.000
Champs manioc	(1)
Etang (pisciculture)	(2)
Porcherie	(3)

(1) Maturation dans 8 mois

(2) Il faudra encore 9 mois pour faire la pêche.

(3) En veilleuse : projet en attente des fonds

Tableau n° 15. Portefeuille épargne et crédit

Rubriques	Montan en FC
Epargne	457.000
Crédit octroyé (à rembourser)	276.000
Solidarité	114.000

1.4. MUSODEC MULUMA

Tout marche bien, sauf la diminution des membres pour cause de mutation.

2. Suivi et appui des points focaux

Activités réalisées par les points focaux de Goma et Bukavu auprès de leurs MUSODEC. Les rencontres se font de même que les activités des MUSODEC.

3. Coaching

Les MUSODEC de Kikwit, Masi, Kenge et Bukangalongo ont été coachées à travers leurs responsables.

DEFI GENERAL

Dans l'ensemble, nous avons relevé les défis suivants :

- Difficulté de remboursement du crédit par certains membres,
- Participation irrégulière des membres aux activités communautaires
- Tenues pas très conformes des documents de gestion de la MUSODEC
- Tendance à se partager tous les fonds lors des fêtes de fin d'année
- Tendance à ne pas réintégrer le revenu des activités communautaires dans la caisse de la MUSODEC pour se le partager.

Certains membres qui ne partagent pas la vision d'une banque mutualiste de proximité se sont retirés.

D'autres par contre ont bien compris l'importance de la MUSODEC et sa vision claire de développement pour l'avenir.

Un coaching fort en présentiel aura lieu au second trimestre par le biais du Coordonnateur du projet Network en RDC.

La MUSODEC, lieu de communion familiale : une MUSODEC composée des membres de familles polygames est en gestation pour mettre fin aux conflits entre première femme et deuxième femme d'un même mari.

Fait à Kinshasa, le 22/02/2024

Liévin NGAMAYAMU
Chargé de Programmes

Toss MUKWA
Coordinateur